REPUBLIKA HRVATSKA
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA
GRAD SUPETAR
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL
SLUŽBA ZA GOSPODARENJE PROSTOROM,
KOMUNALNE POSLOVE,
PROSTORNO UREĐENJE I ZAŠTITU OKOLIŠA

Vlačica br. 5, 21400 Supetar
tel: 021/756-710; fax: 021/756-712
e-mail: grad-supetar@st.htnet.hr
komunalna.sluzba@gradsupetar.htnet.hr

KLASA: 350-01/13-01/06
URBROJ: 2104/01-03-04-13-8

Supetar, 09. listopada 2013. godine

ZAINTERESIRANIM
GOSPODARSKIM SUBJEKTIMA

Predmet: Izrada Izmjena i dopuna Prostornog plana uređenja Grada Supetra, objašnjenje br. 1. Dokumentacije za nadmetanje, dostavlja se.-

Služba za gospodarenje prostorom, komunalne poslove, prostorno uređenje i zaštitu okoliša pri Jedinstvenom upravnom odjelu Grada Supetra zaprimila je dana 02. listopada 2013. godine kao mail poruku upit zainteresiranog gospodarskog subjekta u otvorenom postupku javne nabave male vrijednosti - izbor izrađivača Izmjena i dopuna prostornog plana uređenja Grada Supetra, ev. broj nabave E-MV 05/13, objavljenog dana 01. listopada 2013. godine u Elektroničkom oglasniku javne nabave, broj objave 2013/S 002-0082118, a u kojem upitu isti traži objašnjenja u svezi nekih odredbi Dokumentacije za nadmetanje po predmetnom postupku javne nabave.

Temeljem odredbi članka 31., stavak 3. Zakona o javnoj nabavi („Narodne novine" broj 90/11. i 83/13.) (u daljem tekstu: ZJN) nastavno se daju tražena pojašnjenja uz prethodno navođenje izvornog sadržaja pitanja zainteresiranog gospodarskog subjekta.

Pitanje broj 1.
Što se podrazumijeva kao „odgovarajući dokaz o statusu zaposlenika" kojom se dokazuje obrazovna i stručna kvalifikacija ponuditelja iz točke 4.3.3..

Odgovor broj 1.
Prije samog odgovora potrebno je navesti kako se predmetno pitanje stvarno odnosi na točku 4.3., stavak 1., podstavak 3. Dokumentacije za nadmetanje, a ne kako je u samom pitanju navedeno na točku 4.3.3.

U odnosu na činjenicu da je sukladno odredbama posljednjih izmjena i dopuna Zakona o radu („Narodne novine" broj 149/09., 61/11., 82/12. i 73/13.) od dana 01. srpnja 2013. godine prestala upotreba radnih knjižica te da je izvršen prelazak na elektronički zapis podataka o radniku sukladno odredbama Pravilnika o elektroničkom zapisu podataka iz područja radnih odnosa („Narodne novine" broj 79/13.) nesporno je kako preslici radnih knjižica više ne bi mogli biti odgovarajući dokazi budući su iste po poslodavcima do 01. listopada 2013. godine trebale biti poništene i vraćene zaposlenicima.

Nastavno na naprijed navedeno, a u odnosu na zakonsku i podzakonsku regulativu te odredbe predmetne Dokumentacije za nadmetanje odgovarajućim dokazom o statusu zaposlenika smatrati će se **Izjava odgovorne odnosno ovlaštene osobe ponuditelja da je ponudi priložen popis tražene grupe zaposlenika točan te da će se po istome u slučaju izbora kao najpovoljnijeg ponuditelja po pisanom zahtjevu naručitelja, dostaviti preslici diploma i akata o dobivanju ovlaštenja pojedinih zaposlenika, odnosno preslici ugovora o radu ili odgovarajuću potvrdu HZMO ili drugi dokaz**.

Podsjećaju se gospodarski subjekti da se predmetni popis odnosi samo na zaposlenike koji ispunjavaju uvjete koji su utvrđeni člankom 2. Pravilnika o uvjetima i mjerilima za davanje suglasnosti na obavljanje stručnih poslova prostornog uređenja („Narodne novine" broj 118/09.).

Potrebita forma izjave kao odgovarajućeg dokaza dana je u privitku ovog pojašnjenja kao „Obrazac 9." koji se ima smatrati sastavnim dijelom predmetne Dokumentacije za nadmetanje te obveznom formom za prilaganje samoj ponudi.

Zbog lakše izrade i sastavljanja same ponude odgovarajućim dokazom će se smatrati naprijed opisana Izjava kojom se nesporno utvrđuje kako će se u slučaju bilo kakve netočnosti u popisu u smislu da podatak iz istog po ponuditelju nije dokaziv odgovarajućim dokazom takva ponuda isključiti odnosno odbiti jer ista više ne zadovoljava tražene uvjete samog nadmetanja budući su u izvornoj ponudi dani netočni podaci. Ovo znači da je poželjno da ponuditelji prethodno nesporno utvrde da će biti u mogućnosti naknadno dostaviti moguće tražene dokumente kako bi dokazali točnost danih podataka u predmetnom popisu.

Iznimke da se ponuda ne isključi odnosno odbije su moguće u slučaju raskida radnog odnosa nakon podnošenja ponude (bilo po poslodavcu bilo po zaposleniku, odnosno u slučaju smrti zaposlenika) s tim da se i uz te moguće iznimke po ponuditelju mora dokazati **ispunjenje uvjeta sposobnosti** koji je utvrđen predmetnom točkom Dokumentacije za nadmetanje.

Pitanje broj 2.

Što se podrazumijeva kao „odgovarajući dokaz da je predloženi odgovorni voditelj zaposlenik ponuditelja na neodređeno radno vrijeme" za odgovornog voditelja izrade navrta prijedloga Plana iz točke 4.3.4..

Odgovor broj 2.

Prije samog odgovora potrebno je navesti kako se predmetno pitanje stvarno odnosi na točku 4.3., stavak 1. podstavak 4. Dokumentacije za nadmetanje, a ne kako je u samom pitanju navedeno na točku 4.3.4.

Odgovarajućim dokazom da je predloženi odgovorni voditelj zaposlenik ponuditelja na neodređeno radno vrijeme smatrati će se neovjereni preslik ugovora o radu odnosno odgovarajuća potvrda HZMO-a da je imenovani zaposlenik kod ponuditelja na neodređeno radno vrijeme ili drugi dokaz.

Naprijed navedene forma odgovarajućeg dokaza u svezi statusa predloženog odgovornog voditelja izrade nacrta Plana mora biti priložena samoj ponudi te se umjesto takvog dokaza ne može davati nikakva izjava kao što je to utvrđeno prethodnim objašnjenjem u svezi odredbe točke 4.3., stavak 1., podstavak 3. Dokumentacije za nadmetanje.

Pitanje broj 3.
Da li je procijenjena vrijednost nabave iz točke 1.6. iskazana sa ili bez PDV-a.

Odgovor broj 3.
Sukladno odredbi članka 18., stavak 4. ZJN procijenjena vrijednost nabave u iznosu od 240.000,00 kuna kako je dana u točci 1.6. Dokumentacije za nadmetanje predstavlja procijenjenu vrijednost bez PDV-a.

Činjenica da se radi o procijenjenoj vrijednosti u neto iznosu je vidljiva i iz samog poziva za nadmetanje koji je objavljen u Elektroničkom oglasniku javne nabave gdje je u točci II.2.1) navedeno da se radi o procijenjenoj vrijednosti bez PDV-a.

Podsjećaju se gospodarski subjekti da u svezi pitanja oko procjene vrijednosti nabave prouče napomenu koja je dana po točci 7.6. Dokumentacije za nadmetanje, odnosno privitke 3. i 4. predmetne Dokumentacije za nadmetanje.

Sukladno odredbi članka 31., stavak 3. naručitelj ovo objašnjenje bez odgode stavlja na raspolaganje na internetskim stranicama Elektroničkog oglasnika javne nabave i svojoj Internet stranici www.gradsupetar.hr.

VODITELJ SLUŽBE:

Ivica Vranjičić, dipl. ing.

REPUBLIKA HRVATSKA GRAD SUPETAR 1 SUPETAR GRADONAČELNIK SPLITSKO - DALMATINSKA ŽUPANIJA

U privitku:
- Obrazac 9. - Ponuditeljeva izjava u svezi ponudi priloženog popisa zaposlenika

REPUBLIKA HRVATSKA GRAD SUPETAR 1 SUPETAR GRADONAČELNIK SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA

Obrazac 9.

Ponuditeljeva izjava u svezi ponudi priloženog popisa zaposlenika

_____,
(naziv i sjedište ponuditelja)

zastupan po _____
(ime i prezime ovlaštene osobe)

kao ponuditelj u otvorenom postupku javne nabave male vrijednosti s ciljem sklapanja ugovora o javnim uslugama s najpovoljnijim ponuditeljem za izradu Izmjena i dopuna Prostornog plana uređenja Grada Supetra, daje slijedeću

I Z J A V U

Ja _____ iz _____,

osobna iskaznica br. _____, izdana od _____,

kao osoba ovlaštena za zastupanje _____,

izjavljujem da su svi dati podaci u priloženom popisu zaposlenika koji je izrađen sukladno točci 4.3.. stavak 1, podstavak 3. Dokumentacije za nadmetanje, točni i istiniti te da će slučaju ocjene naše ponude kao najprihvatljivije, po posebnom pisanom zahtjevu naručitelja, u roku utvrđenom točkom 8.5., stavak 2. Dokumentacije za nadmetanje, istome dostaviti dokumente kojima će se dokazati stručni status zaposlenika (preslik diplome ili drugi odgovarajući dokumente te preslik akta o stručnom ovlaštenju) te radno-pravni status zaposlenika (preslik ugovora o radu ili odgovarajuću potvrdu HZMO ili drugi dokaz).

U slučaju nemogućnosti dokazivanja točnosti podataka iz priloženog popisa zaposlenika, ili po provjeri od strane Naručitelja utvrđenih netočnosti u dopunski dostavljenoj dokumentaciji prihvaćamo da se po Naručitelju ocjeni kako naša ponuda sukladno odredbi točke 8.1., stavak 4. Dokumentacije za nadmetanje ne dokazuje da i dalje ispunjava uvjete nadmetanja te je kao takvu može isključiti odnosno odbiti uz iznimke koje su opravdane (prestanak radnog odnosa nakon podnošenja ponude po različitim razlozima).

U _____, _____. _____ 2013. godine

M.P _____
(potpis ovlaštene osobe)